

ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

Поэта нестареющее слово

Людмила КОРИНА



В Западно-Казахстанской областной научно-универсальной библиотеке им. Жубана Молдагалиева состоялась конференция «Соз сарайынан маржан терген Кадыр», посвященная 80-летию народного поэта Кадры Мырза Али. Ученые, писатели, работники культуры говорили о том, что западноказахстанцы гордятся своим талантливым земляком, оставившим богатейшее литературное наследие и добрую память о себе как об истинном патриоте, преданном своему краю и родной стране.

Весь год в Приуралье будут звучать стихи народного поэта, проходить вечера памяти, конкурсы чтецов, сочинений и рисунков. Завершается строительство уникального объекта, который не имеет аналогов в Казахстане, — Центра искусств им. Кадры Мырза Али. Он расположен в северо-восточной части города, где воздвигаются микрорайоны и все отчетливее вырисовываются контуры новой главной площади Уральска.

В центре будет работать музей поэта, экспонаты для которого уже собраны. В рамках программы юбилейных торжеств пройдут кадрыские чтения, состоится концерт, где прозвучат песни на стихи Кадры, и республиканская мушайра.

«Свой» расположился в мастерской

Уак МАНБЕТЕЕВ



В Алматы в доме № 7 по улице Многоводной с 1961 по 2009 год жил и работал известный казахстанский скульптор Хакимжан Наурызбаев — автор памятников Абаю, Чокану Валиханову и Жамбылу Жабаеву. Теперь в мастерской ваятеля расположился новый независимый театр «Свой».

На протяжении многих лет это место было средоточием культурной и общественной мысли республики: здесь встречались и беседовали Динмухамед Кунаев, доктор медицинских наук Ишанбай Каракулов, писатель Сабит Муканов и другие видные деятели. Теперь мастерская скульптора с высоким потолком и самодвижущимся кругом в центре новой сцены вновь наполнена творческой атмосферой и любовью к искусству.

«Впервые увидев это здание, я сразу же представил, какой замечательный и стильный театр здесь можно создать. Нам пришлось много поработать, чтобы привести в порядок помещение, так как около пяти лет мастерская пустовала, — рассказал директор и режиссер театра «Свой» Дмитрий Дятлев. — Благоустройство было сделано своими силами, с особой любовью и уважением к дому, где творил Мастер. Мы надеемся возродить былую славу этого дома и вновь превратить его в место встреч творческих, инициативных и неравнодушных к искусству людей».

Сейчас актеры «Своего» театра готовятся к официальному открытию, которое состоится 1 мая 2015 года.

Выигрывают геологи

Раушан ШУЛЕМБАЕВА

III Алматинская открытая теоретическая школьная олимпиада, приуроченная к Дню геолога, состоялась в КазНТУ им. К. Сатпаева. Она собрала настоящих энтузиастов и юных любителей геологии из 40 школ города. Всего участие в ней приняли 172 школьника 6–11-х классов.

С приветственной речью к ребятам обратился председатель Комитета геологии и недропользования Министерства по инвестициям и развитию РК Базарбай Нураев и ректор КазНТУ академик Жексенбек Адилев. Они подчеркнули, что профессия геолога остается востребованной и важной. А это значит, что на юное поколение возлагается задача — достойно продолжить славные традиции выдающегося геолога, основателя геологической школы и Академии наук Казахстана, с чьим именем связана одна из ярких страниц в истории геологического изучения и раскрытия богатств недр Казахстана, — Каныша Имантаевича Сатпаева.

Ученый совет университета принял решение наградить победителя олимпиады стипендией ректора КазНТУ. Обладателем гран-при стал ученик 11-го класса школы № 127 Ауэзовского района Алматы Владислав Станч, и проректор Ержан Кульдеев торжественно вручил ему сертификат на стипендию. Все победители и призеры удостоились дипломов, грамот и ценных подарков.

Показательный процесс

Чингиз ТАШЕНОВ

Более 30 трудных подростков, состоящих на учете в ОВД Акмолинской области, побывали на открытом судебном заседании, в ходе которого рассматривалось административное дело в отношении гражданина, выбросившего окурки сигареты в неполюбованном месте.

Этот, на первый взгляд, невинный проступок по статье 434 КоАП РК расценивается как мелкое хулиганство. За совершенное правонарушение молодой человек был привлечен к административной ответственности в виде штрафа. Ему предстоит выплатить государству 19 820 тенге.

Профилактическое мероприятие для 17-летних ребят было организовано ювенальными полицией Есильского района в целях предупреждения и профилактики подростковой преступности, повышения правовой грамотности. После судебного заседания судья Есильского районного суда ответил на интересующие школьников вопросы. Они в свою очередь поделились своими впечатлениями о показательном процессе.

ВЫСШАЯ ШКОЛА

С опорой на практические результаты

Позитивные изменения, происходящие в стране, влияют на успешность высшей школы, ее прогрессивное развитие и создают условия для совершенствования всех звеньев системы образования.

Карабай КАРАКУЛОВ, доктор педагогических наук, профессор Южно-Казахстанского государственного педагогического института

В условиях реформы высшего образования, помимо глубоких структурных преобразований в содержании и организации учебно-воспитательного процесса, предстоит выработать новую систему управления вузами. Устаревшие механизмы вузовского руководства требуют переосмысления с учетом современной научной основы. Прогрессивное развитие системы образования, в том числе высшего, внедрение инноваций в ее деятельность, поиск альтернативных методик обучения и воспитания специалистов меняют взгляд на качество руководства высшей школы. На мой взгляд, ректоры вузов должны нести персональную ответственность перед общественностью и Правительством.

Многие руководители университетов и педагогических институтов, не понимая до конца, какие именно изменения продиктованы социальными нуждами, бросались в пучину инноваций, не всегда соответствующих реалиям. Некоторые из них продолжали по инерции ждать установок сверху, тормозя прогресс.

Без опоры на практические результаты учреждений и согласованности между всеми участниками педагогического процесса — вузовской администрацией,

профессорско-преподавательским составом, студентами и их родителями — нельзя успешно решать проблемы повышения эффективности управления учебно-воспитательным процессом, деятельности вузов и других учреждений образования.

Чтобы добиться улучшения работы высшей школы, необходимо преодолеть сложившиеся в ней противоречия. Одно из них — между развивающимся социально-экономическим и научно-техническим прогрессом и резко отставшей от него подготовкой специалистов для работы в соответствующих отраслях производства.

Еще одним таким противоречием я бы назвал... процесс демократизации. Расширение самоуправления в вузах сдерживается застарелой приверженностью административно-командной системы управления как в самом вузе, так и в министерстве. На местах идет попытка расширения прав руководителей вузов вместо расширения прав коллективов и их органов. «Застойные» стереотипы даже усиливают свои позиции под маркой демократизации. Например, предоставляя ректорам право формировать совет вуза. Видимо, это следствие того, что ректоры современных вузов



в подавляющем большинстве сформировались в так называемый застойный период, поэтому новые демократические веяния они укладывают в рамки старого мышления.

Как изменить ситуацию? Во-первых, при естественной смене руководства вузов в должностной анкете ректора надо выдвигать молодых людей, не отягощенных стереотипами прошлого. Во-вторых, необходимо ограничить срок пребывания на этой должности, до (максимально) 10 лет. В-третьих, нужно разработать правила выборности руководства вузов. В-четвертых, законодательно закрепить за коллективом право отозвать ректора, если он допускает отступление от норм вузовской жизни. В-пятых, ввести систематические отчеты руководителя перед коллективом. В-шестых, разработать и внедрить такие формы, которые сократили бы объем вузовской документации на основе принципа рациональности.

Одной из форм демократизации высшей школы стало участие

студентов в ежегодной аттестации преподавателей. Разумеется, это надо только приветствовать. Однако и сюда вкрался застойный стереотип — анонимность. Мы должны приучать студентов прямо и открыто высказывать свои мысли. Пусть это будет подписанная анкета или открытое голосование по пунктам анкеты. И пусть произойдет это в присутствии преподавателя. Ему это тоже будет полезно: увидеть и услышать открытое мнение о себе.

Система аттестации профессорско-преподавательского состава в вузе вызывает опасение в возможности демократически решать кадровый вопрос. Поэтому следовало бы аттестационные комиссии избирать на собрании вузовского коллектива, без предварительного списка со стороны администрации: пусть сами педагоги выдвигают тех, в чьих руках потом окажется их судьба.

Действующий Закон о труде предусматривает создание совета трудового коллектива с

определенными полномочиями. Вуз — это то же предприятие, и в нем должен быть такой совет, избираемый на общем собрании. Возражения по этому поводу сводятся к одному: есть ученый совет. Позволю себе не согласиться, ведь он занимается учебно-воспитательными процессами, научно-методическими вопросами, а совет трудового коллектива — всем остальным, включая аттестацию и избрание по конкурсу. При этом его председателем не может быть представитель администрации высшей школы. Решение управленческих проблем во многом зависит от личностных и деловых качеств руководителя, поэтому так важно это условие для успешной деятельности факультетов, кафедр и других структурных подразделений вуза.

В Южно-Казахстанском государственном педагогическом институте образованы новые структурные подразделения. Вместо филологического, историко-педагогического, физико-математического, химико-биологического, факультета психологии и социальной реабилитации, факультета начальной военной подготовки и спорта, факультета профессионального эстетического образования сформированы три высшие школы — «Социально-гуманитарная высшая школа», «Естественно-математическая высшая школа», «Новые технологии и творческая высшая школа». Такой подход в организации управления вузом, особенно педагогическим, имеет весьма эффективное значение, вооружая будущих учителей навыками управления учебными коллективами, органами управления. Именно требование единства управления,

самоуправления (со стороны коллектива преподавателей и сотрудников) и соуправления (коллектив студенческий) обеспечивает постоянное внимание ректората к деятельности коллегиальных форм руководства вузом.

Сегодня ведущим направлением подготовки педагогических кадров должна стать их научно-исследовательская и профессионально-педагогическая подготовка, которая прямо влияет на успехи в профессии, а учительская работа может быть расценена как научная деятельность в стенах школы. Учебная и научная деятельность студентов содержит объективные возможности формирующей личности воздействия. Вуз готовит не просто специалиста, владеющего узкопрофессиональными знаниями и навыками труда, а деятеля, воспитателя, который умеет работать с людьми. Следовательно, специалиста надо готовить как руководителя-организатора, менеджера, воспитателя молодежи. Свежий ветер современных образовательных ценностей должен основательно проветрить затхлые кабинеты традиционной бюрократии. Проблемы управления вузами в республике должны стать предметом дальнейшего глубокого исследования в области теории управления системой образования и руководства учебно-воспитательным процессом, всей деятельности школ, вузов и органов образования. Особо важным условием, пересекающим администрирование и бюрократизм, позволяющим сочетать коллегиальность с персональной ответственностью и единоначалием, нужно считать единство научно-педагогической и управленческой деятельности руководителя вуза.



АКЦИИ

Мегаполис встречает гостей

Алматы стал 18-м городом на пути следования поезда «Менің Қазақстаным».

Аскар БЕЙСЕНБАЕВ

Торжественная встреча участников республиканской акции, посвященной 20-летию Ассамблеи народа Казахстана, прошла на перроне вокзала «Алматы-2». Флэшмоб, песни, одну из которых исполнил народный артист РК Ескендир Хасангалиев, — стали лейтмотивом большой насыщенной программы, которая ждет алматинцев. В самом большом городе страны состав сделал остановку на два дня. За это время жители мегаполиса, как и в предыдущих населенных пунктах, смогут получить консультации по всем направлениям.

Как отметила депутат Мажилиса Парламента РК Надежда Нестерова, в состав участников поезда входят известные люди и высокие профессионалы своего дела, готовые отправиться в самые отдаленные уголки страны, чтобы донести идеи мира, согласия, толерантности.

Буквально через час после того,

как поезд прибыл на перрон, открылась приемная Совета общественного согласия, члены которого вместе с представителями городской прокуратуры, Секретариата АНК и управления внутренней политики Алматы готовы были ответить на все вопросы граждан.

В университете «Туран» представители Министерства образования и науки, НАО «Кәсіпкер», городские управления провели встречи со студентами. Так называемые Skillshop должны помочь молодым людям в дальнейшей карьере. В это же время в Колледже новых технологий шел диалог о престиже и перспективах рабочих профессий, их востребованности на сегодняшнем рынке труда.

В рамках акции «20 добрых дел» в Военном институте радиоэлектроники совместно с Советом генералов чествовали ветеранов.

Далее представители АНК в рамках проекта «Семейная династия» посетили АО «Келет», где сегодня установлены не имеющие аналогов на всем пространстве СНГ два кромкогибочных прессы швейцарского производства, а также высокотехнологическое оборудование по лазерной резке. Для предпринимателей подготовлены специальные буклеты, брошюры, презентации. Здесь же ведущие специалисты дали узкопрофильные консультации.

Большой интерес у горожан и гостей Алматы вызвали мероприятия «Одна страна — одна судьба», прошедшая в Государственном республиканском театре музыкальной комедии им. К. Кожамьярова, а также акция «Подари родному городу деревьев», во время которой было высажено немало деревьев в Парке им. 28 Героев-панфиловцев.

Не менее насыщенным будет и сегодняшний день. В поликлинике ветеранов Великой Отечественной войны пройдут консультации по медицинским вопросам. В ЦОНЕ расскажут о предоставлении государственных услуг по 160 наименованиям. А в Алматинском колледже энергетики и электронных технологий пройдут встречи с выпускниками школ, а также организацией технического и профессионального обучения. Спикеры расскажут о преимуществах и возможностях участия в социальном проекте «Мәңгілік ел жастары — индустрия!».

Кроме этого, на стадионе спортивного комплекса КазНУ им. Аль-Фараби состоится торжественная церемония открытия ир Национальной студенческой лиги по футболу-2015, в киноконцертном зале «Алатау» пройдет выставка «Менің Елім — Мәңгілік Ел», а также грандиозный концерт звезд отечественной эстрады.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Первый юбилей двойняшек



В Казахстане родился 10-тысячный ребенок по программе ЭКО. Семья Сарбалиных получила эту возможность в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи.

Ольга МАЛАХОВА, Алматы

Двойняшки Жалгас и Жанерке родились здоровыми в городском перинатальном центре. Их родители счастливо улыбаются: после пяти лет лечения и полугода лет ожидания своей квотной программы их мечта сбылась. Да еще как — сразу и мальчик, и девочка!

Метод экстракорпорального оплодотворения к супругам применила врач-репродуктолог Жанара Тайбагарова в Центре ЭКО Института репродуктивной медицины. Его директор Тамара Джусубалиева стояла у истоков внедрения вспомогательных репродуктивных технологий в республике, и именно ее коллектив помог появиться на свет первому ребенку с помощью этого метода в Казахстане 20 лет назад.

— Мы рады, что малыши нашего центра ЭКО оказались «юбилейными». Для нас это

большой сюрприз и показатель долгих трудов всех врачей, — говорит Тамара Муфтахова. — И все это стало возможным благодаря прогрессивному законодательству в области ВРТ в нашей стране и государственным программам развития здравоохранения.

Демографической ситуации, охране здоровья уделяется в республике немало внимания. С 2010 года выделяются государственные средства на финансирование грантов для лечения страдающих от бесплодия граждан. В этом году государство направило деньги на применение 750 программ ЭКО по стране, каждая стоимостью 800 тыс. тенге. За пять последних лет эта поддержка выросла в семь раз. Только благодаря государственным программам в семьях с бесплодием родилось более 600 детей. Ежегодно из бюджета на эти цели выделяется около 500 млн. тенге.

— Очень важно, что часть программ ВРТ обеспечивается из республиканского бюджета, и эффективность такой поддержки очевидна, — говорит президент Казахской ассоциации репродуктивной медицины Вячеслав Локшин. — Сегодня гражданам нашей страны доступны самые современные технологии, в том числе в рамках гарантированного объема медуслуг. Немаловажно также, что казахстанцы имеют право выбора врача и клиники, ведь конкуренция всегда повышает качество.

В 1995 году в Городском центре репродукции человека Алматы была открыта первая в стране лаборатория ЭКО. Сейчас в Казахстане действует порядка 18 клиник ЭКО. По статистике, 15–18% супружеских пар сталкиваются с проблемой невозможности иметь детей. И поддержка государства особенно нужна тем, кто не имеет финансовых средств для использования вспомогательных технологий.

Мама двойняшек Марал Сарбалина говорит, что им с мужем очень повезло. Счастие материнства — высшее счастье, и она благодарна медикам и государству, которые сделали возможным это чудо.